

Richmond 시의 이민자 공동체와의 신뢰 강화 약속

10.19.26

I. 목적 및 범위

Richmond 시(이하 '시')는 민족적, 인종적, 언어적 다양성이 시의 핵심 강점임을 인식하고 있습니다. 시장 행동 계획(Mayoral Action Plan)의 핵심 목표 중 하나는 '모든 사람의 권리가 보호되는 번영하고 포용적인 공동체'입니다. 이러한 목표에 따라 시는 이민 신분이나 시민권 보유 여부에 관계없이 모든 사람이 존중받고, 권리를 보호받으며, 경제 활동에 참여할 동등한 기회를 누릴 수 있는 따뜻하고 포용적인 공동체를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

시는 이민자 주민들이 자신의 개인 정보나 실제 또는 추정되는 이민 신분이 연방 이민 당국에 공유될 것이라는 두려움 없이 시에서 제공하는 혜택과 서비스를 이용할 수 있을 때 공동체의 건강, 안전, 복지, 보안, 신뢰가 가장 효과적으로 증진된다고 믿습니다. 연방 이민법의 집행은 전적으로 연방 정부의 책임이며, 시는 이러한 법 집행 활동을 지원하기 위해 시의 자원을 사용하지 않습니다.

Richmond 경찰국을 포함한 시는 미국 이민세관단속국(Immigration and Customs Enforcement, ICE) 및 기타 연방 이민 당국과의 협조를 요구하는 모든 관련 연방법과 주법을 준수하며, 시의 조치를 요구하는 법원의 영장이나 소환장도 준수합니다. 그러나 이러한 법적 의무가 적용되는 경우를 제외하고, 시는 이민법 집행 활동을 촉진하는 데 사용될 수 있는 개인 식별 정보를 공유하지 않습니다.

본 정책은 시장 또는 최고행정책임자에게 보고하는 시 산하 기관 및 부서(시장실 및 최고행정책임자실 포함)에만 적용됩니다.

본 신뢰 정책의 어떠한 조항도 연방법에 저촉되는 것으로 해석해서는 안 됩니다.

II. 기밀 유지 및 공공 신뢰 강화를 위한 기준

A. 정보의 요청, 접근 또는 공개 금지

1. *시민권 또는 이민 신분*. 시 직원은 다음 중 하나라도 해당하는 경우를 제외하고, 개인의 시민권 또는 이민 신분에 관한 정보를 요청하거나 기록하거나 시 기록에서 열람하거나 다른 개인 또는 단체에 공개해서는 안 됩니다.

(a) 관련 주법 또는 연방법이나 규정, 법원의 영장, 법원 명령 또는 소환장에 따라 해당 조치가 요구되는 경우

(b) '연방법, 주법 또는 지방법의 다른 어떠한 조항에도 불구하고, 연방, 주 또는 지방 정부 기관이나 공무원이 어떠한 정부 기관이나 공무원이 개인의 합법 또는 불법 여부에 관계없이 시민권 또는 이민 신분에 관한 정보를 국토안보부에 제공하거나 국토안보부로부터 제공받는 것을 금지하거나 어떠한 방식으로든 제한해서는 안 된다'고 규정한 8 U.S.C. § 1373(a)을 준수하는 경우

(c) 해당 개인 또는 법정대리인의 승인을 받은 경우

2. *기타 개인 식별 정보*. 시 직원은 다음 중 하나라도 해당하는 경우를 제외하고, 시 기록에 포함된 개인 식별 정보를 요청, 기록, 열람 또는 공개해서는 안 됩니다.

(a) 주법 또는 연방법이나 규정, 법원의 영장, 법원 명령 또는 소환장에 따라 해당 조치가 요구되는 경우

(b) 해당 개인 또는 법정대리인의 승인을 받은 경우

(c) 시 산하 부서/기관의 임무나 의무를 수행하기 위해 해당 조치가 필요하고, 정보 공개 대상이 이러한 임무나 의무를 수행하는 데 필요한 수신자로 제한되는 경우. 필요성 여부는 해당 부서/기관의 구체적인 지침에 따라 판단해야 하며, 상급자의 승인을 받아야 합니다.

3. *기타 예외 사항*.

(a) *보호 또는 혜택*. 주법 또는 연방법이나 규정에 따라 개인 식별 정보의 공개가 요구되는 경우, 해당 직원 또는 부서는 영향을 받는 개인에게 관련 요건을 알리거나 본인의 시민권 또는 이민 신분을 자발적으로 공개할 기회를 제공할 수 있습니다.

(b) *프로그램 평가를 위한 인구통계학적 데이터*: 본 조항은 기초 데이터의 기밀이 유지되고 해당 데이터가 시 외부에 공개되지 않는 한, 프로그램 평가(예: 집단 간 격차 연구)에 유용한 시민권 및 이민 신분 이외의 데이터를 수집하고 공개하는 것을 금지하려는 목적이 아닙니다. 또한 본 조항의 어떠한 내용도 (1) 비식별화된 집계 데이터를 시 외부와 공유하거나 (2) 정보자유법(Freedom of Information Act, FOIA)에 따른 정보 요청에 응하여 적법한 FOIA 예외 사유에 해당하지 않는 정보를 공유하는 것을 제한하는 것으로 해석해서는 안 됩니다.

B. 법 집행

시는 연방 이민법의 집행이 전적으로 연방 정부의 책임임을 인정하며, 이러한 법 집행에 시의 자원을 투입하거나 민사 행정적 이민법 집행에 협조하지 않습니다.

Richmond 경찰국(Richmond Police Department, RPD)의 일반 명령 01-02조, '헌법상 권리' 및 01-04조, '편견 감소'를 비롯한 관련 일반 명령에 명시된 바와 같이, Richmond 경찰국은 이민 신분이나 시민권 보유 여부에 관계없이 모든 주민과 방문객의 권리를 보호하기 위해 노력하고 있습니다.

또한 다음 사항이 적용됩니다.

1. 모든 사람은 시민권 또는 이민 신분에 관계없이 경찰에 신고하거나, 경찰과 지역사회가 함께하는 활동에 참여하거나, 기타 경찰 서비스를 이용할 권리가 있습니다. 따라서 RPD 경찰관은 누구에게도 이민 신분에 관해 질문해서는 안 됩니다.
2. RPD는 이민 신분을 확인할 목적으로만 개인을 감시, 구금, 면담 또는 조사해서는 안 됩니다.
3. 시는 연방 이민법을 집행해서는 안 됩니다.
4. Virginia 주 법전 §19.2-11.02조에 따라, RPD 경찰관은 주법 또는 지방법 위반 범죄의 신고, 수사 또는 기소와 관련하여 범죄 피해자,

미성년 범죄 피해자의 부모 또는 보호자, 범죄 수사의 증인, 미성년 범죄 증인의 부모 또는 보호자에게 이민 신분을 문의해서는 안 됩니다. 단, 19.2-11.02조는 미성년 피해자의 부모 또는 보호자가 해당 미성년 피해자를 대상으로 한 범죄로 체포되었거나 기소되었거나 수사를 받고 있는 경우, 해당 부모 또는 보호자의 이민 신분을 문의하는 것을 금지하지 않습니다.

5. RPD 경찰관은 개인의 신원을 확인할 목적으로만 신분증을 요구해야 합니다. RPD 경찰관은 정부 발급 신분증 및 합리적으로 인정할 수 있는 기타 형태의 신분증(예: 학생증, 외국 정부 발급 신분증)을 신원 확인에 사용할 수 있습니다. RPD 경찰관은 개인의 이민 신분을 확인하거나 이민법을 집행할 목적으로 신분증을 요구해서는 안 됩니다. Virginia 주 법전 §19.2-82.1조에 명시적으로 규정된 경우를 제외하고, 신분증을 제시하지 않았다는 이유만으로 형사 범죄가 성립하지 않습니다.
6. RPD 경찰관은 연방 정부의 행정적 또는 민사적 이민 관련 영장이나 구금 요청만을 근거로 개인을 구금하거나 체포해서는 안 됩니다. 이러한 영장이나 구금 요청을 집행하는 행위는 모두 금지됩니다.

C. 민사적 이민법 집행을 위한 시 자원 사용 금지

시 직원은 본 신뢰 정책에 따라 직원의 행위가 명시적으로 허용되고, RPD의 경우 관련 법률 및 확립된 경찰국 정책을 준수하는 경우를 제외하고, 시의 자원(시설, 장비, 휴대전화, 사무용품, 무전기, 이메일, 데이터베이스, 직원의 근무시간 등을 포함하되 이에 국한되지 않음)을 사용하여 이민법 집행 담당자가 개인 식별 정보에 접근할 수 있도록 해서는 안 됩니다.

D. 시민권 또는 이민 신분을 근거로 한 위협 및 조건부 조치 금지

시 직원은 개인이나 그 가구 구성원의 실제 또는 추정되는 시민권 또는 이민 신분을 근거로 누구에게도 위협, 강요 또는 협박을 가해서는 안 됩니다. 시 직원은 주법 또는 연방법이나 규정 또는 법원 명령에 따라 요구되는 경우를 제외하고, 실제 또는 추정되는 시민권이나 이민 신분을

시에서 제공하는 혜택, 기회 또는 서비스의 제공 조건으로 삼아서는 안 됩니다. 시는 1964년 민권법 Title VII에 따라 고용과 관련된 어떠한 조치에서도 출신 국가를 이유로 차별해서는 안 됩니다.

E. 민사적 이민법 집행에 대한 지원 금지

1. 시 직원은 관련 주법 또는 연방법, 유효한 형사사법 영장 또는 법원 명령에 따라 달리 요구되는 경우를 제외하고, 공무 수행 중 민사적 이민법 집행 활동에 참여하거나 이를 지원해서는 안 됩니다.
2. 법 집행 담당 직원을 포함한 시의 어떠한 부서나 직원도 시, 시의 대리인 또는 지역 법 집행관에게 연방 이민법 집행 권한을 부여하는 계약, 협약 또는 약정을 체결해서는 안 됩니다. 여기에는 8 U.S.C. § 1357(g)에 따라 체결되는 협약이 포함되며, 이에 국한되지 않습니다.

F. 연방 등록 프로그램 참여 금지

시민권, 이민 신분, 인종, 출신 국가 또는 민족, 언어 구사 능력, 성별, 성적 지향, 성적 지향, 종교, 장애 또는 연령을 기준으로 개인의 등록을 요구하는 어떠한 연방 프로그램에도 시의 자원을 사용하여 지원하거나 참여해서는 안 됩니다. 시는 보조금 수급 자격을 충족하거나 보조금 조건 및/또는 협약의 준수 여부를 증명하기 위해 관련 주 또는 연방 기관에 증명 자료를 제출할 목적으로 앞서 열거한 범주에 관한 정보를 수집하고 집계할 수 있습니다. 이러한 증명 자료에는 특정 개인을 식별할 수 있는 내용이 포함되어서는 안 되며, 개인 식별 정보가 공개되어서도 안 됩니다.

G. 공공시설 및 자원에 대한 접근 금지

시 직원 및 부서는 주법 또는 연방법, 보조금 지원 요건, 유효한 형사사법 영장, 법원 명령 또는 요청 대상 정보나 개인을 명시한 소환장에 따라 요구되는 경우를 제외하고, 연방 이민 당국이 일반 대중에게 공개되지 않은 시의 시설, 시설 주변 부지, 장비, 기록, 데이터베이스 또는 자금에 접근하도록 허용해서는 안 됩니다.

III. 공공 서비스 이용

시는 모든 주민에게 공공 서비스와 시설에 대한 공평한 이용권을 제공합니다.

연방법 또는 주법에 따라 요구되는 경우를 제외하고, 시는 주민이 지방 정부 서비스를 이용하기 위해 미국 내 합법적 체류를 증명하도록 요구하지 않으며, 앞으로도 요구하지 않을 것입니다. 이러한 서비스에는 지역 경찰, 소방, 응급 의료 서비스, 공원, 여가 활동, 도서관, 노인 및 장애인 서비스, 긴급 재정 지원, 보건, 정신 건강, 의료, 식품, 주거 지원, 교육, 약물 남용 관련 서비스가 포함됩니다. 연방 정부의 재정 지원을 받는 일부 프로그램과 서비스의 경우 자격 요건을 충족하기 위해 법적 서류를 제출해야 합니다.

IV. 규정 준수 및 책임

시장은 모든 시 산하 부서와 기관이 본 신뢰 정책을 준수하도록 최고행정책임자에게 지시합니다. 시 법무관은 요청에 따라 법률 자문을 제공해야 하지만, 본 정책의 준수와 관련된 최종적인 운영상 결정은 시장의 지시에 따라 해당 부서장과 최고행정책임자가 내립니다.

본 신뢰 정책을 위반했다는 의혹이 제기된 모든 사안은 (1) 위반 행위가 발생한 부서 또는 기관의 장과 해당 부서 또는 기관을 감독하는 부(Deputy) 최고행정책임자에게 신속하게 보고해야 하며, (2) 해당되는 인사 정책, 부서 정책, 행정 규정, 단체협약에 따라 처리해야 합니다.

시는 투명성을 확보하고 관련 정보를 파악하기 위해 보안관실에 연방 이민 당국과의 접촉 및 협력에 관한 연간 자료를 요청할 것입니다.

본 신뢰 정책은 기존의 모든 행정 정책 및 지침을 대체합니다.